

Prime notizie dal CD del 27-28, novembre 2008.

Queste prime notizie dal CD sono a cura del Rappresentante Nazionale dei ricercatori che è responsabile di eventuali inesattezze riportate, e non costituiscono in nessun modo un documento ufficiale dell'INFN.

Comunicazioni (in attesa delle comunicazioni ufficiali del Presidente)

.....

Altre comunicazioni e successiva discussione.

Test del Ceab Waist ai LNF. I risultati sono molto positivi; si è ottenuta una luminosità di picco molto elevata, che non ha evidenziato i temuti effetti di saturazione. Anche la luminosità integrata è molto aumentata, raggiungendo $12 \text{ pb}^{-1}/\text{giorno}$ (rispetto al massimo precedente di 8). Anche la vita media del fascio, dell'ordine di 20 minuti, è in linea che le attese teoriche.

E' stato inaugurato ufficialmente AUGER.

E' stata firmata la conciliazione sulla Polizza INA. Hanno aderito 645 dipendenti, non hanno aderito cieca 30 dipendenti.

Il DL180/08 ha escluso gli EPR dalla riduzione del 10% della dotazione organica prevista dalla legge 133/08.

Con l'ultima ripartizione del "fondone" l'INFN è passato, per il 2008, da un bilancio di previsione di 267 M€ ad uno consolidato di 276 M€ (+ 6 M€ vincolati sui programmi ITER e IFMIF). Questo è un segnale positivo che ci fa sperare per il bilancio di previsione per il 2009. Un eventuale ampliamento (~ 270 m€ ?) sarà però noto non prima di gennaio 2009, quindi si partirà con un bilancio di previsione "contenuto" di 262 M€, salvo poi ampliarlo, con opportuna variazione, a gennaio.

C'è stato un accordo tra INFN e Regione Abruzzo per la formazione presso i LNGS. La Regione investe 2.4 M€.

Si è pensato di creare un progetto strategico INFN-E (E = energia), per coordinare le possibili attività dell'Ente in questo campo. Per ora gestirebbe le risorse di IFMIF (~25 M€).

Regolamento Generale – Si è chiarito col Ministero che non c'era urgenza di modificare entro novembre l'attuale regolamento generale, visto che non abbiamo intenzione di assumere nuovi dirigenti. Si sono avviati contatti col MUR per fare una revisione preventiva, ed ottenere dei pareri, prima di arrivare ad una effettiva proposta di verifica. Intanto l'Ente vuole approfondire alcuni temi importanti, come quello del ruolo dei tecnologi e sulla figura dei segretari amministrativi e per le associazioni. Si è deciso quindi di formare, all'interno del CD, Tre gruppi di lavoro ad hoc. I componenti sono poi stati definiti nella seduta del giorno successivo (tecnologi: Vacchi, Falciano, Calvetti, Squarcia); segretari amministrativi: Fortuna, Merola, Nappi, Rotondi, Zoccoli; associazioni: Dosselli, Masiero, Batignani). Il gruppo di lavoro sui tecnologi dovrà comunque sentire i rappresentanti del personale (Leone e Di Fiore).

Su questo punto sono intervenuto apprezzando la scelta di approfondire questi temi importanti per il personale. Ho anche ricordato come dalla comunità dei ricercatori fosse venuta una richiesta di maggiore coinvolgimento nel processo di definizione del Regolamento e che, fermo

restando che bisognerà tutelare i rapporti istituzionali e che comunque le decisioni resteranno una responsabilità del Direttivo, sarebbe stato auspicabile approfittare del fatto che non c'è più urgenza per venire incontro a questa esigenza. Il Presidente ha risposto che non vedeva impedimenti su questo punto, che alcuni Direttori avevano già avviato delle discussioni nelle relative strutture e che non c'è problema a diffondere le notizie sui temi affrontati e discuterli. Ha però ribadito di non ritenere invece opportuno diffondere eventuali bozze in via di elaborazione.

Relazione sullo stato dei LNL

Sono state descritte (Puglierin) le prospettive di sviluppo dei LNL, con particolare riferimento al progetto SPES su cui l'Ente doveva prendere una decisione. Il progetto è stato formulato su tre fasi. La prima, per un importo di 16 M€ già in parte accantonati (14 M€) riguarda l'acquisto del ciclotrone e parte delle infrastrutture. Il progetto complessivo comporta un costo totale di circa 41 M€ per un completamento previsto nel 2014-2015 (questo è compatibile comunque con i tempi di GANIL che si sono comunque allungati, ma non si può andare molto oltre). I rimanenti 25 M€ non sono al momento disponibili, e bisognerà valutare in seguito, anche in base alla disponibilità di finanziamenti anche dall'esterno. La prima fase, che dovrebbe terminare entro il 2010, permetterà comunque dei possibili sottoprodotti (ioni radioattivi, reattore sottocritico di 4° generazione, BNTC per applicazioni medicali). Dopo lunga discussione, continuata anche il giorno successivo, il direttivo ha deciso di dare l'avvio alla fase uno di SPES (stanziamento dei primi 16 M€) ma con una chiara intenzione di portare il progetto completo a compimento (se non ci saranno intoppi). Bisognerà che i LNL si impegnino da subito al massimo, che vi sia l'impegno della CSNIII, che si avvii l'internazionalizzazione ed un rapporto paritetico con GANIL e che ci sia il supporto della Regione.

Relazione sullo stato del nuovo Sistema Informativo

Zumerle ha presentato lo stato del sistema, che è quasi completato. A gennaio partirà la sperimentazione sul campo nelle 4 sezioni pilota e, da marzo, si potrà estendere a tutte le strutture (con tempi da definire in base ai risultati della sperimentazione). Antidormi ha presentato alcuni esempi di applicazione.

Piano di reclutamento 2009

Si è lungamente discusso il piano di reclutamento per il 2009. Si è concordato di aumentare il numero delle stabilizzazioni oltre quello previsto nell'ultimo piano triennale, arrivando fino al massimo consentito dalla legislazione vigente (40% del turnover). Per il resto del personale stabilizzabile, dai contatti con il Ministro Brunetta pare che si vogliano dare a giugno delle deroghe che permetterebbero di tenere (almeno in parte) il personale in servizio fino al 2011. In questo tempo per tutti i concorsi ci sarebbe una riserva di posti del 40% per il personale con i requisiti per le stabilizzazioni. In questo modo dovrebbe essere possibile dare a tutti una possibilità di inserimento; la situazione è comunque in evoluzione.

Il turnover del 2008 sarà un po' minore del previsto (41 unità). Il principale problema sarà comunque la pianta organica che resta al momento a 1909, visto che a fine 2008 dovremmo già arrivare a 1870 (siamo ancora in attesa delle autorizzazioni per le assunzioni pendenti).

Oltre alle stabilizzazioni, si dovrebbero fare anche dei nuovi concorsi tra cui quelli già previsti per i ricercatori (23 unità) e poi bloccati a giugno. Si vorrebbero anche assumere i 25 tecnologi vincitori del concorso (di cui 8 anche stabilizzandi) per poi applicargli l'articolo 5 (come per i 41 ricercatori).

Il piano dettagliato verrà comunque discusso e definito a Dicembre. Ci sono comunque dei problemi da chiarire, per esempio non è ovvio che ci consentano di emettere i bandi per ricercatori

(per cui comunque occorre l'autorizzazione) se non abbiamo disponibilità in pianta organica (l'idea sarebbe di espletare i concorsi e dichiarare i vincitori, ma poi le assunzioni si farebbero nel 2010 grazie al turnover 2009).

In ogni caso l'Ente conta sulla possibilità di ottenere, possibilmente già nel 2009, un ampliamento della pianta organica che ci permette di tornare almeno all'ordine di 2014 su cui ci eravamo basati.

Bisognerà anche affrontare il discorso del personale a tempo determinato. Questa verrà discussa in dettaglio a dicembre. Asintoticamente, negli anni, si dovrebbe tendere ad un TD di circa 180-200 unità. Bisognerebbe anche che i fondi esterni non vengano usati sempre per creare nuovo precariato, ma si cerchi di usarli anche e soprattutto per utilizzare le professionalità che già sono nell'ente a TD.

Rinnovo Cariche elettive

Elezione Direttore di Trieste (Vacchi è dimissionario perchè nominato in Giunta).

In Sezione: Aventi diritto 94, votanti 87, Della Torre 37, Giannini 6, Grion, 21, Paver 23).

In CD: Della Torre 21, Giannini 3, Grion 1, Paver 7, Bianche 1. Eletta Della Torre.

Deliberazioni di particolare interesse

Riduzione degli uffici dirigenziali. Come imposto dalla legge 133/08, art. 74 comma 1, è stata ridefinita la dotazione organica degli uffici dirigenziali (al momento è coperta una sola posizione di Dirigente di I fascia). In particolare:

Dirigenti di I fascia: ridotti da 3 a 1

Dirigenti di II fascia: ridotti da 2 a 1

Pensionamento dei dipendenti che raggiungono il limite dei 65 anni. L'ente ha deciso di non acconsentire, d'ora in poi, alle domande di permanenza in servizio oltre il 65° anno di età. In ogni caso, si ritiene utile dare almeno un anno di preavviso, quindi per tutti quei dipendenti che raggiungeranno il limite di età nel 2009 (di cui 12 avevano già ottenuto una prima risposta che ora viene riconsiderata in base alla legge 133/08 e 12 erano in attesa di risposta) la data di permanenza in servizio viene estesa fino al 31 dicembre 2009.

Su questo punto è utile ricordare che la domanda va presentata con almeno un anno di anticipo, quindi in futuro (dal 2010) i pensionamenti dovrebbero avvenire al compimento del 65° anno.

Per quanto riguarda i dipendenti che, pur non avendo raggiunto il 65° anno, hanno già raggiunto i 40 anni di contributi, l'Ente ha deciso di non avvalersi della possibilità di porli in pensione anticipatamente.