Resoconto del CD del 25-26 febbraio 2010.

Queste resoconto del CD è a cura del Rappresentante Nazionale dei ricercatori, che è responsabile di eventuali inesattezze riportate, e non costituiscein alcun modo un documento ufficiale dell'INFN.

Comunicazioni del Presidente

In attesa delle comunicazioni ufficiali del Presidente

……

Altre comunicazioni e successiva discussione

Relazioni sindacali: i sindacati hanno firmato l'accordo sul salario accessorio (con recupero totale dei tagli) e sul regolamento conto terzi. C'è anche un impegno a portare il buono pasto a 10 € da luglio, nell'ambito della contrattazione integrativa.

Contratti CoCoCo: La Corte dei Conti ha cominciato a dare indicazioni su come formulare le richieste. La documentazione da produrre risulta molto corposa e potrebbe dilatare i tempi in maniera tale da rendere poco praticabile questo tipo di contratto nel nostro ente. Si verificherà, anche all'interno del comitato di settore, la possibilità di chiedere alla Corte delle procedure semplificate per gli EPR.

CERN: continua la discussione sull'allargamento geografico e scientifico. A marzo dovrebbero essere preparati due green-paper (proposte da portare all'approvazione del Council).

Spark-C: 15 febbraio primo esperimento di seeding con generazione di armoniche (2° e 3°).

SPES: primo bersaglio di carburo di uranio ai LNL.

AMS: è partito dal CERN e pronto per andare nello spazio. Al momento ci sono ancora dei problemi col consumo di energia (del magnete superconduttore). Ad ESTEC si faranno le verifiche in condizioni "spaziali". La persistenza del problema potrebbe accorciare la durata dell'esperimento. Un'alternativa sarebbe usare un magnete permanente, ma questo avrebbe altre implicazioni negative.

NEMO: è stata "affondata" con successo al largo di Catania una torre completa di 16 piani, alta 600 metri. E' un passo importante per il TDR di Km3. Il filmato dell'operazione è stato mostrato in CD.

Relazione sullo Stato Progetto Fusione IFMIF-ITER: G.Fiorentini e G. Puglierin

Sono stati presentati lo stato e le prospettive per il progetto e la situazione di RFX.

Delibere di particolare rilevanza

Approvato il piano triennale di attività 2010-2012. Di seguito alcune informazioni relative alle risorse di personale:

Assunzioni	2010	2011	2012
Ricercatore	22	15	-
Tecnologo	9	11	8
CTER	15	5	5
Funzi. Amm.	7	1	4
Coll. Amm.	6	-	2
Oper. Amm.	2	-	1
TOTALE	61	32	20

Per i passaggi di livello (art. 15 CCNL) sono previste per il 2011 (seguendo la solita cadenza biennale) le seguenti selezioni riservate:

Dirigente Ricerca I livello:	10 posti
Dirigente Tecnologo I livello:	7 posti
Primo Ricercatore II livello:	20 posti
Primo Tecnologo II livello:	15 posti

Per il personale tecnico e amministrativo sono previste per gli anni 2010 e 2012 le progressioni economiche nel livello apicale e per il 2011 i passaggi al livello superiore nel profilo.

E' stato approvato il nuovo "documento contenente le determinazioni necessarie per l'attivazione, lo sviluppo e la cessazione delle associazioni scientifico-tecniche dell'INFN". Il documento sostituisce quello precedente adottato dal CD il 25 settembre 2009. Tra le motivazioni che hanno portato alle modifiche ci sono quella di lasciare spazio alle persone più giovani per l'assunzione di responsabilità nell'ente e quella di non discriminare le possibilità tra i dipendenti e gli associati universitari. Evidentemente queste due esigenze possono essere in contrasto tra loro e bisogna cercare un compromesso ragionevole tra esse. Occorre ricordare che al momento i ricercatori dipendenti vanno in pensione a 65 anni, mentre i professori universitari possono restare in servizio almeno fino a 70 anni, ed in alcuni casi fino a 72. Bisognerà eventualmente cercare altri strumenti, diversi dalle regole per le associazioni, per ulteriormente favorire l'assunzione di responsabilità da parte di persone più giovani.
Tra le principali novità:

- **Gli incarico di ricerca scientifica senior:** danno accesso, come i normali incarichi di ricerca, al coordinamento di gruppi e progetti INFN e all'elettorato attivo e passivo secondo i regolamenti INFN. Sono limitati a 72 anni (nella precedente versione era 75 anni). Possono quindi accedere i ricercatori INFN in pensione e gli universitari andati in pensione prima dei 72 anni (contingente 50 unità).

- **Incarico di ricerca scientifica scienziato emerito:** eminenti personalità scientifiche italiane o straniere (con età superiore a 72 anni). Si tratterà di incarichi attribuiti direttamente dal Presidente (contingente 20 unità).

- **Incarico di associazione scientifica o tecnica senior:** persone in quiescenza ancora attive in specifiche attività di ricerca INFN. Non c'è limite di età. Durata annuale rinnovabile (contingenti 100 e 40 unità rispettivamente).

Delibere di ordinaria amministrazione

Tra l'altro:

Sono state iscritte in bilancio di previsione 2010, e contestualmente riassegnate, maggiori entrate per complessivi 1.267.390,00 € (1.078.000, per l'accordi tra ASI ed INFN per il progetto *" **AMS** – Missione Scientifica ed Analisi Dati*"; 189.389,00 per contratto UE per il progetto "*Sustainable e-infrastructure across Europa and India - **EU-IndiaGrid2**"*),

Approvato lo schema di "Intesa di Collaborazione tra l'INFN e il Comitato di Parlamentari per l'Innovazione e lo Sviluppo Sostenibile (COPIT)".

Delibere riguardanti il personale

Approvata la graduatoria di merito per 20 borse di studio per fisici sperimentali stranieri.

Approvata la graduatoria di merito per 5 borse di formazione tecnica per diplomati presso i LNGS.

Approvata la graduatoria di merito per 10 borse di studio (seconda tranche di 20) per giovani diplomati.

Istituite borse di studio per figli dei dipendenti iscritti alle scuole secondarie inferiori (151) superiori (237) e università (110).

Contratti a tempo determinato

ex Art. 23

- Bologna - 1 Ricercator2 III livello (2 anni, ASI-AMS-02)
- Milano Bicocca - 1 Tecnologo III livello (2 anni, ASI-AMS-02)
- Perugia - 2 Ricercatori III livello (7+7 mesi, ASI-AMS-02)
- PISA - 1 Ricercatore III livello (6 mesi, ASI-AMS-02)
- Roma - 1 Ricercatore III livello (2 anni, ASI-AMS-02)
- Roma Tor Vergata - 1 Tecnologo III livello (1 anno, Univ. Siegen - missione Pamela)
- CNAF - 2 Tecnologi III livello (2+2 mesi, EGEE_III)

Proroghe:

- LNF - 1 Tecnologo III livello (30-06-11, HP2)

Art. 15

- MIb - 1 Coll. Amm. VII livello (con selezione) - (4 mesi, FFER)

Proroghe:

- LNF - 1 CTER VI livello - (1 anno, FFER)

Articoli 2222: In totale 4 (PG, Roma Tor Vergata, 2 LNGS), da sottoporre al giudizio preventivo di legittimità della Corte dei Conti.